



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Байсангуровского района
г. Грозного

ул. Имени Короля Иорданского
Хашимитского Королевства
Абдаллы II бенъ аль Хусейна, 7,
г. Грозный, Чеченская Республика, 364000



Директору МБОУ «СОШ № 9 им. А.М.
Цебиева» г. Грозного

Ижиевой М.А.

ул. Профилакторная, 74 г. Грозный,
Чеченская Республика

11.02.2025 № 7-15-2025/Прдп22-25-20960004

ПРОТЕСТ

на положение об урегулировании конфликта
интересов МБОУ «СОШ № 9 им. А.М.
Цебиева» г. Грозного

Прокуратурой района в феврале 2025 г. путем проведения мониторинга сети «Интернет» изучен сайт муниципального бюджетного образовательного учреждения «СОШ № 9 им. А.М. Цебиева» г. Грозного (далее – Учреждение).

В ходе анализа изучены правовые акты Учреждения, в результате которого в положении об урегулировании конфликта интересов, утвержденной приказом директора Учреждения № 24/01-16 от 30.08.2024 (далее – Положение) установлены правовые пробелы, требующие их восполнения путем внесения соответствующих дополнений.

В соответствии с требованиями ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), на организации возложена обязанность по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции, к числу которых относятся мероприятия по внедрению в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации, а также по принятию мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется, в том числе, локальными правовыми актами (ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации).

В соответствии с подп. «б» п. 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ разработаны и утверждены методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Методические рекомендации).

Пунктом 4 Методических рекомендаций предусмотрено, что выявление конфликта интересов в деятельности организации и ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

В соответствии с п. 4.2 Методических рекомендаций с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников организации рекомендуется принять положение о конфликте интересов или включить соответствующий детализированный раздел в действующий в организации кодекс поведения.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов рекомендуется обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

Действие положения следует распространить на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

В положении о конфликте интересов целесообразно закрепить обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

Следует установить процедуру раскрытия конфликта интересов, утвердить ее локальным нормативным актом и довести до сведения всех работников организации.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Правовые нормы, содержащиеся в локальных правовых актах, должны отвечать требованиям определенности и ясности правового регулирования, исключать любую возможность их произвольного применения.

Согласно Положения Учреждения, в случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме своего руководителя. Заведующая в трехдневный срок со дня, когда стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции для урегулирования спора между участниками образовательных отношений. Решение комиссии по противодействию коррупции по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

Между тем в принятом Положении Учреждением не определен порядок действий комиссии по противодействию коррупции при получении сообщения о коррупционном поведении, наличии конфликта интересов и (или) личной заинтересованности, не урегулирован порядок представления такой информации, сроки ее рассмотрения, виды решений, которые могут быть приняты по результатам рассмотрения такой информации. Кроме того, в Положении Учреждения указаны ситуации возникновения конфликта интересов только педагогического работника.

Размытость и неконкретность правовых норм, содержащихся в Положении Учреждения, влекут возникновение риска коррупционных проявлений, а также нарушение прав работников учреждения.

Согласно ст. 3 Федерального закона № 273-ФЗ, противодействие коррупции в Российской Федерации основывается, в том числе на принципе законности, реализация которого осуществляется путем принятия локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции с учетом требований ст. 13.3 данного закона.

С учетом возможности возникновения в Учреждении коррупционных проявлений, в том числе при заключении и исполнении государственных контрактов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, при использовании государственного имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения, противоречащие требованиям действующего законодательства нормы положения подлежат изменению, в том числе с учетом Методических рекомендаций.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 7 и 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры района не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
2. Внести изменения в Положение путем приведения его в соответствие с требованиями действующего законодательства, определив порядок действий

комиссии по противодействию коррупции при получении сообщения о коррупционном поведении, наличии конфликта интересов и (или) личной заинтересованности работников Учреждения, урегулировав порядок представления такой информации, сроки ее рассмотрения, виды решений, которые могут быть приняты по результатам рассмотрения такой информации.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщите прокуратуру района в десятидневный срок в письменной форме, с приложением копии правового акта о приведении его в соответствие с действующим законодательством.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.Р. Чинчаев



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ МЭРИИ г. ГРОЗНОГО

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9
ИМ. А. М. ЦЕБИЕВА» г. ГРОЗНОГО
(МБОУ «СОШ № 9 им. А. М. Цебиева» г. Грозного)

Профилакторная, 74, г. Грозный, Чеченская Республика, 364002
Тел.: +7 (967) 956-00-02
e-mail: soch_9grozny@mail.ru; <https://soch9.edu95.ru/>
ОКПО 61507322; ОГРН 1092031003360;
ИНН/КПП 2015044452/201501001

СОБЛЖА-ГІАЛИН МЭРИН ДЕШАРАН ДЕПАРТАМЕНТ

СОБЛЖА-ГІАЛИН МУНИЦИПАЛЬНИ
БЮДЖЕТНИ ЙУКЪАРДЕШАРАН ХЪУКМАТ
СОБЛЖА-ГІАЛИН «А.М. ЦЕБИЕВН ЦІАРАХ ЙУКЪСЪЕРА
ЙУКЪАРДЕШАРАН ШКОЛА №9»
(Соблжа-ГІалин МБЙХъ «А. М. ЦЕБИЕВН ЦІАРАХ ЙІШ №9»)

Профилакторная, 74, Соблжа-ГІала, Нохчийн Республика, 364002
Тел.: +7 (967) 956-00-02
e-mail: soch_9grozny@mail.ru; <https://soch9.edu95.ru/>
ОКПО 61507322; ОГРН 1092031003360;
ИНН/КПП 2015044452/201501001

14.02.2025 № 24/03-10

На №7-15-2025/Прдп 22-25-20960004 от 11.02.2025 г.

**О принятых мерах по устранению
нарушений**

Заместителю прокурора
Байсангуровского района
г. Грозного
советнику юстиции
А.Р. Чинчаеву
prok.oktyabrskaya@mail.ru

Уважаемый Абу Русланович!

Ваш протест об устранении нарушений законодательства на Положение об урегулировании конфликта интересов МБОУ «СОШ № 9 им. А.М. Цебиева» г. Грозного от 11.02.2025 г. № 7-15-2025/Прдп 22-25-20960004 рассмотрен с участием помощника прокурора Тасуева Т-А.В. и приняты действенные меры к устранению допущенных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих, а именно:

1. В Положение об урегулировании конфликта интересов МБОУ «СОШ № 9 им. А.М. Цебиева» г. Грозного внесены изменения путем приведения его в соответствие с требованиями действующего законодательства, определив порядок действий комиссии по противодействию коррупции при получении сообщения о коррупционном поведении, наличии конфликта интересов и (или) личной заинтересованности работников Учреждения, урегулировав порядок представления такой информации, сроки ее рассмотрения, виды решений, которые могут быть приняты по результатам рассмотрения такой информации.
2. Копия Положения об урегулировании конфликта интересов МБОУ «СОШ № 9 им. А.М. Цебиева» г. Грозного, приведенного в соответствие с действующим законодательством, прилагается.

Директор

М.А. Ижиева